OBJETO SOCIAL Y FUNCIONES DE LA EMPRESA

La empresa mantiene una estructura organizativa eficiente, **HARINERA CANARIA SA** contó con un equipo de 43 profesionales en 2025 que desempeñan funciones en fábrica, atención al cliente, mantenimiento y administración. Este número puede variar en función de la temporada y de la demanda del mercado.

La política de recursos humanos de HARINERA CANARIAS, S.A. se fundamenta en principios de respeto, equidad y compromiso con las personas que conforman su equipo. La empresa considera que su capital humano es el principal activo para alcanzar la excelencia en la gestión y la sostenibilidad de su actividad, promoviendo un entorno laboral estable, participativo y basado en la mejora continua.

● Estabilidad. La empresa apuesta por el empleo estable y de calidad, impulsando la profesionalización, la formación continua y el desarrollo de carreras laborales duraderas que refuercen la vinculación y el compromiso del personal.

● Igualdad de oportunidades y diversidad. En todas las áreas y niveles de la organización se garantiza la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como la no discriminación por razón de sexo, edad, religión, raza, orientación sexual, discapacidad o cualquier otra circunstancia personal o social. La diversidad se entiende como un valor que enriquece el trabajo en equipo y potencia la innovación.

● Igualdad retributiva. HARINERA CANARIA, S.A. asegura la aplicación del principio de igual remuneración por trabajos de igual valor, garantizando criterios objetivos y transparentes en la evaluación de los puestos y en la definición de las políticas salariales.

● Conciliación de la vida personal, familiar y laboral. La empresa impulsa un modelo de gestión responsable de los recursos humanos que favorece la conciliación, fomentando medidas que permitan compatibilizar las responsabilidades personales, familiares y profesionales. Se promueve un entorno flexible y saludable, en línea con los estándares del sistema de gestión de la conciliación EFR (Empresa Familiarmente Responsable)

● Transparencia y participación. HARINERA CANARIA, S.A. comparte de forma interna sus objetivos estratégicos y los resultados obtenidos en cada ejercicio, promoviendo la comunicación abierta, la cooperación interdepartamental y la creación de comités permanentes y equipos de mejora. Este modelo participativo refuerza la implicación del personal en la consecución de los retos comunes y consolida una cultura empresarial basada en la confianza y el compromiso mutuo.